



Положение о системе управления охраной труда

І. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в ЧОУ ВМСОШ (далее – Организация),

2. Настоящее положение устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ и определяет меры, направленные на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы в Организации и представляет собой единство:

а) организационной структуры управления, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ, постоянный анализ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, утвержденной руководителями Организации, которая состоит из:

- Политики организации в области охраны труда;
- программ обучения охране труда;
- программ инструктажей по охране труда;
- инструкций по охране труда;
- приказов, распоряжений руководителя Организации;
- других локальных нормативных актов, регламентирующих мероприятия СУОТ, организационно-распорядительных и контрольно-учетных документов.

4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ в Организации осуществлено с учетом вида деятельности, а так же возложенных обязательств по охране труда, утвержденных законодательством Российской Федерации, а так же прописанных в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) в Организации, с учетом потребностей и ожиданий работников, а также других заинтересованных сторон.

7. Положения СУОТ распространяются на всех работников Организации, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) Организации.

8. Установленные СУОТ требования по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Организации, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Организации, в соответствии с требованиями применяемых в Организации, нормативных правовых актов. Указанные требования по безопасности доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и включаются в договоры на выполнение подрядных работ.

9. При определении состава соблюдаемых в Организации норм Положения о СУОТ и их полноты учтено наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

10. Цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников изложены в Политике организации в области охраны труда.

11. Настоящим Положением обеспечивается:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

12. В Организации приказом руководителя назначены работники, ответственные за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с руководством в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией при трудоустройстве в Организации.

13. В Организации разработаны и внедрены процессы взаимодействия (консультаций) назначенных ответственных лиц с работниками, а также и их участие в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, с учетом:

а) того, что каждый работник имеет право и возможность донести свою точку зрения или иные обоснованные замечания по любому вопросу охраны труда, в письменной форме, посредством заявления на имя директора, либо выступив с докладом на общем собрании коллектива, предварительно согласовав свое выступление с лицом ответственным за организацию собрания;

б) того, что каждый работник имеет возможность получить четкую, понятную и актуальную информацию по вопросам функционирования СУОТ, прописанную в данном Положении, а также в других локальных нормативных актах, находящихся в соответствующих подразделениях, либо запросить такую информацию у непосредственного руководителя;

в) в целях устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ, данное Положение доводится до каждого вновь принятого работника под роспись до начала работ.

14. Ознакомление с настоящим Положением о СУОТ, означает что работники Организации и другие лица перечисленные в п. 8 Положения, обязуются соблюдать все нормативно-правовые акты Российской Федерации, регламентирующие деятельность СУОТ Организации, настоящее Положение, другие локальные нормативные акты, утвержденные руководителем Организации, а так же принимать фактическое участие в мероприятиях, обеспечивающих функционирование СУОТ.

15. Вопросы охраны труда и управления СУОТ рассматриваются и решаются при участии работников и (или) уполномоченных ими представителей.

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления в Организации реализуются и поддерживаются в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

17. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда, обеспечена координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) определение потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах ООО Организации, функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

18. При планировании СУОТ Организации ответственными лицами должны быть определены и приняты во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

19. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

20. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

21. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из

приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий вида деятельности Организации, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных объектах.

22. Оценка уровней профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

23. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяется с учетом характера вида деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей и описывается в Положении об управлении профессиональными рисками.

24. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом вида деятельности Организации. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов.

25. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимыми компетенциями.

26. Выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка обеспечиваются в процессе ежедневной работы сотрудников Организации.

27. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение (недопущение) выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

28. Перечень опасностей, их причин (источников), а также меры по снижению, управлению и контролю уровней профессиональных рисков перечислены в «Карте идентификации опасностей и оценки рисков».

29. Данный Перечень актуализируется не реже одного раза в пять лет, в соответствии с данными, полученными от ответственных лиц.

30. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ учитываются государственные нормативные требования охраны труда, относящиеся к виду деятельности Организации.

31. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (далее – Перечень мероприятий), проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

32. В Перечне мероприятий указаны следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) сроки реализации по каждому мероприятию;
- в) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- г) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

33. При составлении Перечня мероприятий учитывается мнение работников, и мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков, указанные в карте идентификации опасностей и оценки рисков.

34. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные

нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (СОУТ и ОПР);
в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

35. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда должен быть учтен имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

36. Перечень мероприятий разрабатывается и утверждается ежегодно, по результатам оценки эффективности СУОТ.

37. При планировании достижения целей руководитель Организации определяет:

а) необходимые ресурсы;
б) ответственных лиц;
в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

38. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ в Организации соблюдаются государственные нормативные требования охраны труда, используется передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитываются возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

39. Для функционирования СУОТ руководителем Организации обеспечено:

а) определение необходимых компетенций работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;
б) подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
в) непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
г) документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

40. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии нормами трудового законодательства, с видом деятельности Организации:

а) проведение инструктажей по ОТ:
– вводного,
– на рабочем месте, первичного, повторного,
– внепланового,
– целевого;
б) обучение работников рабочих профессий;
в) обучение руководителей и специалистов;
г) обучение оказанию первой помощи;

д) проверка знаний требований ОТ.

41. В соответствии с СУОТ руководитель Организации отстраняет от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области ОТ.

42. В рамках СУОТ работники информируются:

- а) о политике и целях Организации в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

43. Установлен следующий порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками:

- а) доклады ответственных лиц и (или) руководителя Организации на общих собраниях коллектива;
- б) прием информации (письменно и устно) от работников с обоснованным мнением о функционировании СУОТ и других вопросов охраны труда.

44. При информировании работников так же утверждаются следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника и иные локальные нормативные акты;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использование информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование

45. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение обязательных медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов (в случае выявленной необходимости);
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием (в случае выявленной необходимости);
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания;
- х) учет микроповреждений (микротравм).

46. Основными процессами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

47. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

48. Процесс реагирования на события включает в себя следующие подпроцессы:

- а) учет микроповреждений (микротравм);
- б) реагирование на несчастные случаи;
- в) расследование несчастных случаев.

49. Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования соответствует установленному законодательством РФ.

50. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), в Организации обеспечено проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов, в соответствии с действующими государственными нормативными требованиями охраны труда, требованиями иных нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

VI. Оценка результатов деятельности

51. В целях оценки результатов деятельности СУОТ определены:

а) объект контроля, включая:

соблюдение законодательных и иных требований;

виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

52. В Организации создана и применяется система контроля, анализа и оценки эффективности функционирования СУОТ и деятельности Организации в области охраны труда.

53. Порядок контроля и оценки эффективности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценка соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

54. Определены основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, в случае выявления их наличия; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом реализуется как в ежедневном рабочем процессе, так и по результатам определенных временных периодов, либо по результатам реализации определенных задач;

д) контроль эффективности функционирования реализуется в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения;

е) основные итоги эффективности функционирования СУОТ подводятся на ежегодном отчетном собрании коллектива и фиксируются Протоколом.

55. Основным методом определения эффективности СУОТ в Организации является

сравнительный анализ основных показателей функционирования СУОТ: качественных и количественных, определенных в соответствии с в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.3-2016 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности"; Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования". Перечень основных показателей остается неизменным и отражается в Перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (пп. 31 – 36 настоящего Положения).

56. В случае производственной или другой необходимости возможна реализация осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ Организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

57. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) эффективность выполнения обязанностей руководства Организации, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных руководством Организации на всех уровнях управления по результатам анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

58. Разработана система фиксации и сохранения соответствующей информации по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

59. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

60. Результаты контроля используются руководством Организации для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

61. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

62. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

63. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определен в настоящем Положении.

64. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ установлен порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

65. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

66. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

67. Настоящая СУОТ разработана с учетом вида деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда в Организации.